

# B CHOICES G

## THE TEAM CHOICE

Haal de onbewuste ruis weg uit je team

### Wanneer is het tijd voor de Team-Choice?

- Als jullie samen willen werken op een manier dat je echt met elkaar kan lezen en schrijven, geen vooroordelen, geen onnodige haperingen: jullie willen de **onbewuste ruis** uit het team!
- Als jullie elkaar écht willen leren kennen, niet op 'teamuitje niveau'. Jullie willen elkaars **good, bad and ugly** kennen.
- Als jullie echte vooruitgang willen in het team: Slechts 20% van je gedrag bepaal je bewust. Jullie zijn geïnteresseerd in de overige 80%: jullie **onbewuste drijfveren**.



## Beste teamlid,

Hoe gek is het dat we de groep mensen die we het meest zien, vaak niet écht goed kennen. We pleiten er niet voor dat teams een soort tweede families zouden moeten zijn, maar we weten inmiddels wel het belang elkaar écht goed kennen. Miscommunicatie en vooroordelen, ofwel de onbewuste ruis die anders op de lijn ontstaat, zorgt voor een sub-optimale samenwerking. Teamleden werken langs elkaar heen, in plaats van dat ze elkaar versterken. Hoe voorkomen of veranderen we dit? Dat begint bij **The Big Choice** van ieder teamlid. The Big Choice gaat erover dat jij verantwoordelijkheid neemt voor wie je bent, wat je doet, wat je voelt en wat je denkt. Dit is **ownership**. Om volledig verantwoordelijkheid te kunnen nemen is het belangrijk dat je jezelf helemaal kent. Dit gaat dit verder dan dat wat je 'weet'. Wat we 'weten' vormt namelijk ongeveer 20% van wie we zijn. Jullie krijgen inzicht in de overige 80%: jullie **onbewuste drijfveren**.

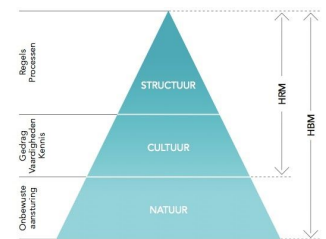
Dit vormt dus basis voor de **Team Choice**: de keuze dat jullie elkaar ook verder gaan leren kennen dan dat wat je 'weet': elkaars facts & figures, 'kleurtype' of het beeld wat je van elkaar hebt: 'Hij praat wel vaker veel in meetings'. Vragen die daarbij horen zijn: "Wat drijft ons onbewust?" en "Wanneer halen we het beste en het slechtste in elkaar naar boven, en waar komt dat vandaan?". Dit noemen we ook wel inzicht in de **natuur** van het team. Volgens ons is het succes van teams de parameter van het succes van de organisatie, en deze natuur leren kennen is de belangrijkste keuze op weg hiernaartoe.

*"The Team Choice gaat verder dan dat wat je 'weet' van elkaar."*

### Natuur van het team

Wat is natuur? In de afbeelding hiernaast zie je dat natuur de onderlegger is van structuur en cultuur. Het vormt de onbewuste drijfveren van jullie team. Vanaf jongs af aan maken we van alles mee, we leren wat er wél van ons gewaardeerd wordt en wat níét. We leren wanneer we vrienden maken, en wanneer niet. We maken mogelijk heftige dingen mee, zoals ruzie, scheiding en overlijden, waardoor we leren wat er pijn doet, wat ons onbewust beïnvloedt. We ontwikkelen hierdoor nog maar een klein deel van wat er van nature bij ons past, en leren gedrag aan wat eigenlijk niet bij ons past. Dit is ook wel het verschil tussen natuurlijk talent en onbewuste valkuilen. De eerste geeft energie, de tweede kost juist.

Ieder teamlid heeft zijn eigen natuur en deze werkt, zonder dat teams zich daar bewust van zijn, op elkaar in. Dit bepaalt het grootste deel van de samenwerking. Door de natuur van het team in kaart te brengen zul je elkaar veel beter begrijpen en samenwerken zonder onbewuste ruis. Met het maken van de Team-Choice kies je voor een manier van samenwerken die in iedereen het beste naar boven haalt, waardoor het team de impact maakt die van nature past.



#### What to do?

- Step 1:** Neem contact op!
- Step 2:** Ieder teamlid krijgt BigChoices coaching om zijn eigen natuurlijke kwaliteiten en onbewuste valkuilen in kaart te brengen. Incl. personal profile van een analytische competentie meting (duur 1,5 uur).
- Step 2:** De gezamenlijke Team-Choice meeting (Min. 2 dagdelen)

#### Resultaat:

Jullie kennen jezelf en elkaar nu veel beter op bewust én onbewust niveau. Hierdoor hebben jullie zicht hebben op de natuur van het team. Jullie weten welke manier van samenwerken het beste in iedereen naar boven haalt en zijn daarin handelsbekwaam geworden: Jullie versterken elkaar nu op bewust én onbewust niveau. De samenwerking loopt daardoor soepel, zonder vooroordelen of miscommunicatie. Jullie werken samen zonder onbewuste ruis!  
Prijs: +/- €1495,-



Fotograaf Zijnaakt

Hartelijke groeten,

Madelief Nijhof

Bel of mail ons!

Website: [www.bigchoices.nl](http://www.bigchoices.nl)

Telefoon: (+31)6 28 87 14 18

E-mail: [info@bigchoices.nl](mailto:info@bigchoices.nl)

